

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска
ДС № 38 «Домовенок»



Л.А. Бондарева

Приказ от «29» декабря 2023г. № 681-од

КАРТА

коррупционных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска ДС № 38 «Домовенок»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 38 «Домовёнок», позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ.

2. Карта коррупционных рисков

2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

2.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

2.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

2.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в МАДОУ:

- Заведующий;
- Заместители заведующего АХР;

- Главный бухгалтер;
- Заместитель главного бухгалтера;
- Педагогические работники;
- Специалист по закупкам;
- Специалист по административно-хозяйственной деятельности;
- Юрисконсульт.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Заведующий, заместитель заведующего, воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	- Информационная открытость ДОУ; - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ; - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Прием на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	- Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Заведующий, заместитель заведующего, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, специалист по административно-хозяйственной деятельности, специалист по закупкам	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ; - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ; - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, заместители заведующего	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и	Низкая	- Разъяснительная работа; - Контроль рассмотрения обращений граждан

			юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующая, заместители заведующего	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ; - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, специалист по закупкам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	- Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оплата труда	Заведующий, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	- Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ; - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, заместитель заведующего	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	- Комиссионное принятие решений; - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных	Заведующий,	Незаконное получение	Высокая	- Публичный отчет ДОУ;

	финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	воспитатели	финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов		- Проведение анкетирования среди родителей; - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатели	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, заместители заведующего	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	- Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи заведующего	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.	Защита интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах	Заместители заведующего, юристконсульт	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений обстоятельств	Средняя	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений