

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38
«Домовёнок»

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации МАДОУ №38 «Домовёнок»
Царева Оксана Михайловна
(подпись) (Ф.И.О.)

МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38
«Домовёнок»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №38 «Домовёнок»

Бондарева Лариса Агзамовна
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №38 «ДОМОВЁНОК»**

г. Нижневартовск, 2025 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №38 «Домовёнок» именуемое далее «Работодатель», в лице Заведующего Ларисы Агзамовны Бондаревой и работники организация, именуемые далее «Работники», в лице Председателя первичной профсоюзной организации Оксаны Михайловны Царевой заключили настоящее дополнительное соглашение к Положению о системе оплаты труда работников.

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры":

1. Внести изменения в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №38 «Домовёнок».

В пункте 6.3 в разделе VI:

- абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере 1,5 окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»

2. Настоящее дополнительное соглашение №4 вступает в силу 01.01.2025 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025

Заведующий



Л.А.Бондарева