

Учено мнение:  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38  
«Домовёнок»

Председатель  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации МАДОУ №38 «Домовёнок»  
Царева Оксана Михайловна  
(подпись) (Ф.И.О.)



МАДОУ г. Нижневартовска ДС №38  
«Домовёнок»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №38 «Домовёнок»

Бондарева Лариса Агзамовна  
(Ф.И.О.)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1  
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА  
НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №38 «ДОМОВЁНОК»**

г. Нижневартовск, 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №38 «Домовёнок» именуемое далее «Работодатель», в лице Заведующего Ларисы Агзамовны Бондаревой и работники организация, именуемые далее «Работники», в лице Председателя первичной профсоюзной организации Оксаны Михайловны Царевой заключили настоящее дополнительное соглашение к Положению о системе оплаты труда работников.

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры":

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Настоящее дополнительное соглашение №1 вступает в силу 21.09.2024 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

Заведующий

Л.А.Бондарева

**Изменения,  
которые вносятся в положение по оплате труда работников МАДОУ ДС  
№38 «Домовёнок»**

1. В разделе VI:

1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

1.2. Дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

"6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Расчет фактической заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

6.9. Отдельным категориям работников в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется локальным нормативным актом организации."

2. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

"7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество

выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;

- на достижение целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".